

# Um novo plano, pensado para você e sua família

Conselho Deliberativo aprova a criação de plano instituído na Forluz. Participantes ativos, aposentados e pensionistas poderão aderir, bem como seus parentes de até 3º grau. Páginas 4 e 5.



## Página 3

Evento reúne nova Diretoria com assistidos da Fundação.

## Páginas 6 e 7

Forluz conquista a melhor nota dos últimos sete anos na Pesquisa de Satisfação.

# Plano Instituído – Um presente de Natal aos participantes Forluz e seus familiares

Após longos anos de debate, a Diretoria Executiva propôs e o Conselho Deliberativo da Forluz aprovou, em sua última reunião, do dia 14 de dezembro, o plano Instituído na Fundação. Diferente dos planos patrocinados, onde o saldo de contas do participante é composto por contribuições deste e do patrocinador (empregador), bem como pela rentabilidade auferida no período de composição, no plano Instituído, via de regra, o saldo de contas é formado por contribuições feitas pelo participante e pela rentabilidade auferida ao longo dos anos.

Regulado pela Lei Complementar nº109/2001 e pela Resolução CGPC nº12/2002, este tipo de plano necessita de um Instituidor (pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que ofereça plano de benefício previdenciário aos seus associados). Assim, qualquer Entidade de Classe, Sindicato, Cooperativa, Associação e mais recentemente, através da Instrução Previc nº9/2018, a Entidade Fechada de Previdência Complementar, como a Forluz, pode se tornar um instituidor e oferecer aos seus associados ou à pessoas ligadas a estes um plano de benefício de previdência complementar instituído.

As vantagens para os participantes são muitas, como: oportunidade de constituir uma poupança de longo prazo com fim previdenciário (uma espécie de complemento ao benefício de aposentadoria do INSS); planejamento, educação finance-

ira e previdenciária; planejamento tributário, uma vez que a Lei prevê isenção de imposto de renda na fonte de até 12% da remuneração, quando esses valores são depositados em planos de previdência complementar; possibilidade de escolha de um regime de tributação cuja alíquota de imposto de renda chega a 10% (regime regressivo) quando do recebimento destes recursos na forma de benefício continuado (mensal), desde que o período de acumulação seja igual ou maior que 10 anos; custo de administração muito inferior se comparado com os custos cobrados por Entidades Financeiras na administração de planos desta natureza, entre outros.

No plano Instituído aprovado, a princípio a Forluz será a única Instituidora e dele poderão participar qualquer participante Forluz (ativo, aposentado ou pensionista), bem como seus respectivos cônjuges e parentes de até 3º grau. Trata-se de um plano de regras mais flexíveis, cuja contribuição mensal mínima será de R\$ 100,00 (cem reais) e o benefício continuado poderá ser exercido com o mínimo de 36 meses de filiação ao plano ou em tempo menor se o saldo de contas atingir determinado valor. Também é possível escolher mais de um momento (data futura) para exercício do benefício. Por conta desta flexibilidade, a realização de um sonho futuro como: aquisição de um bem; custeio de estudos; viagem dos sonhos e etc., será possível.

Entretanto, embora aprovado pelo Con-

selho, outros trâmites legais ainda serão necessários para sua implantação. Primeiro, a Forluz divulgará durante 30 dias em seu portal, o que deve ocorrer nos próximos dias, e em seguida, encaminhará à PREVIC – Superintendência de Previdência Complementar (Órgão Regulador e Fiscalizador da Previdência Complementar Fechada no Brasil), a quem compete analisar e em última instância aprovar o regulamento do plano, o que se estima aproximadamente 90 dias. Se aprovado, num curto espaço de tempo, a Forluz instituirá o plano e todos, inclusive nossos parentes de até 3º grau, poderão dele participar, oportunidade em que as regras serão amplamente divulgadas. Esta é mais uma importante conquista de todos os participantes de nossa Fundação, vamos dela nos orgulhar! No mais, em que pese as dificuldades de toda ordem enfrentadas neste ano, bem como as que estão por vir, das quais prefiro entender e encarar como oportunidades, renovo com todos os participantes, meu compromisso de bem representá-los nesta nobre função que me conferiram e a todos desejo um 2019 recheado de conquistas e realizações!

**Vanderlei Toledo**

Diretor de Relações com Participantes da Forluz  
Tel: (31) 3215-6920 | Cel: (31) 98222-2053  
vtoledo@forluz.org.br

Os conceitos e opiniões emitidos nesta coluna representam a posição do diretor de Relações com Participantes.

## EXPEDIENTE

**Conselho Deliberativo:** Titulares: Leonardo George de Magalhães (Presidente), Eduardo Costa Vasconcelos, Nelson Benício Marques Araújo, João Wayne Oliveira Abreu, Guilherme de Andrade Ferreira e José Renato de Carvalho Barbosa. Suplentes: Helton Diniz Ferreira, Luiz Augusto Barcellos Almeida, Mauro Marinho Campos, Flávio Marcos Alves Juste, Angela Maria de Oliveira Souza e Marcos Túlio Silva. **Conselho Fiscal:** Titulares: William Brandão Gomes (Presidente), Nicácio Pereira da Silva, Emílio Luiz Cáfaró e Mário Lúcio Braga. Suplentes: Carlos José Camilo Generoso, Luiz Carlos Sperandio Nogueira, Mirian Paula Ferreira Rodrigues e Ubirajara Nerly Ferreira. **Diretoria:** Gilberto Gomes Lacerda (Presidente), Thiago Felipe Gonçalves, Emílio Luiz Cáfaró e Vanderlei Toledo. **JORNAL FORLUZ:** Publicação Bimestral. Editado pela Assessoria de Comunicação. **Tiragem:** 15.290. **Editora Responsável:** Cinara Rabello. **Redação:** Cinara Rabello, Márcia Costanti e Raissa Ferreira. **Projeto gráfico e diagramação:** Cláudia Tartaglia. **Impressão:** EGL Editores. **Correspondências:** Avenida do Contorno, 6500 - 4º andar - Fone: (31) 3215-6701 - CEP: 30110-044 - Belo Horizonte - MG. E-mail: comunicacao@forluz.org.br. Portal Corporativo: www.forluz.org.br.

Obs: as matérias publicadas neste jornal são exclusivamente de caráter informativo, não gerando qualquer espécie de direito ou obrigação por parte da Forluz.



**Sustentabilidade:** desde 2007, a Forluz é signatária dos Principles for Responsible Investment – PRI (Princípios para Investimento Sustentável).



A Fundação é associada à Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

# Evento de assistidos promove encontro com nova diretoria

A segunda edição do Encontro de Assistidos da Forluz de 2018, em Belo Horizonte, foi realizada no dia 26 de novembro, no auditório do Edifício Amadeus. Os participantes puderam se reunir pela primeira vez com a nova Diretoria Executiva da Fundação e conferiram a apresentação do médico geriatra, Marcos Cabrera.

O presidente, Gilberto Gomes Lacerda, o diretor de Investimentos e Controle, Emílio Luiz Cáfaró, o diretor de Seguridade e Gestão, Thiago Gonçalves e o diretor de Relações com Participantes, Vanderlei Toledo, fizeram uma breve apresentação sobre suas trajetórias profissionais. Em seguida, eles responderam aos questionamentos do público presente.

Dentre os principais temas questionados, estavam o déficit do Plano A e a privatização da Cemig. Ao falar sobre os assuntos, a Diretoria esclareceu que tem mantido tratativas com a Cemig no sentido de viabilizar o equacionamento total



do déficit do Plano A, o que, no entanto, ainda não está assegurado pela Patrocinadora, que pode optar, conforme legislação, pelo equacionamento mínimo. Sobre a privatização da Cemig, preocupação gerada diante do início de um novo Governo estadual em janeiro de 2019, Gilberto Lacerda tranquilizou os participantes, dizendo que o patrimônio da Fundação está preservado, independente do que vai ocorrer com a Patrocinadora, até porque, as regras em relação aos planos são as mesmas, seja a Patrocinadora estatal ou privada.

## Qualidade de vida

A segunda parte do encontro contou com a presença do médico geriatra Marcos Cabrera, que falou sobre envelhecimento saudável e bem-estar na terceira idade, levando os participantes a uma reflexão sobre o estilo de vida adequado para amenizar as consequências de doenças crônicas, decorrentes da longevidade.

## Avaliação do evento

Uma pesquisa de satisfação referente ao encontro foi enviada aos participantes que estiveram presentes.

Cerca de 83% dos respondentes avaliaram o quadro de perguntas e respostas da Diretoria Executiva como bom ou ótimo. Já a palestra de Cabrera foi classificada como boa ou ótima por 95% do público. Todos afirmaram que o evento correspondeu às expectativas.

## Informe de Rendimentos passa a ser digital



O comprovante de rendimentos pagos e de retenção de imposto de renda na fonte, também conhecido como Informe de Rendimentos, não será mais enviado pelos Correios. Assim como o contracheque, o documento será disponibilizado por e-mail, e no autoatendimento do Portal e no aplicativo da Forluz.

A mudança visa tornar a Entidade ainda mais tecnológica e digital, proporcionando agilidade e segurança aos participantes.

Vale ressaltar a importância de manter os dados cadastrais atualizados. Você pode atualizar suas informações pelo Portal Forluz ou entrando em contato com a Central de Atendimento da Fundação. Os participantes que não possuem e-mail nem celular cadastrado – aproximadamente 2.070 – receberão uma ligação dos atendentes da Forluz, até fevereiro de 2019, para que estejam cientes da mudança e cadastrem um e-mail de contato.

Em caso de dúvidas, envie um e-mail [atendimento@forluz.org.br](mailto:atendimento@forluz.org.br) ou ligue para a Central de Atendimento no número **0800 090 9090 / 3214-6600** (para ligações feitas de celular).

# A SEGURANÇA QUE VOCÊ JÁ TEM

## CONSELHO DELIBERATIVO APROVA A CRIAÇÃO DE UM PLANO INSTITUÍDO, QUE PODERÁ

Oferecer segurança financeira para o futuro de seus participantes por meio da gestão eficiente de planos de previdência complementar faz parte da missão da Forluz. Em 2019, a Fundação dará um novo passo no sentido de fortalecer este propósito: o Conselho Deliberativo aprovou, em sua 372ª reunião, no dia 14 de dezembro de 2018, a criação de um plano instituído, que poderá ser contratado por todos os atuais participantes ativos, aposentados e pensionistas, assim como por seus parentes de até 3º grau. Uma conquista que contempla um pedido antigo dos próprios participantes, que agora poderão estender esta proteção às suas famílias.

Para a Entidade, a novidade está alinhada a um dos objetivos traçados em seu planejamento estratégico, de criar novos produtos previdenciários com o intuito de assegurar sua perenidade. É o que destaca o diretor de Seguridade e Gestão, Thiago Gonçalves. “Trata-se de um plano que visa o fomento e que se relaciona aos objetivos de vida de cada pessoa. Ela contará com a Forluz como suporte para fazer seu planejamento financeiro, usufruindo de vantagens como um custeio administrativo menor e uma performance de rentabilidade melhor do que encontra em outros produtos do mercado. Para a Fundação, significa a ampliação do nosso universo: se contabilizarmos somente os atuais participantes e seus beneficiários, já temos pelo menos 60 mil pessoas que podem aderir”.

### Histórico

Thiago lembra que o assunto começou a ser debatido pelos membros dos órgãos estatutários ainda em 2012. Na época, uma pesquisa aplicada entre os participantes apontou grande interesse pela criação de um plano destinado aos familiares.

A discussão ganhou força novamente em 2016, com o movimento de reinvenção do sistema fechado de previdência complementar, liderado pela Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. “Com o número de participantes em queda nas entidades, a Abrapp montou um grupo de trabalho para criar novos modelos de planos, que não oferecessem risco para as patrocinadoras e incluíssem benefícios flexíveis, atendendo aos familiares e ao perfil dos novos trabalhadores. A partir daí, alguns fundos de pensão começaram a colocar em prática e temos exemplos de experiências bem-sucedidas”, explica Thiago.

Internamente, o projeto do plano instituído foi desenvolvido pela área de Seguridade em 2017, como resultado da revisão do planejamento estratégico. Este processo envolveu a Diretoria Executiva, membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal, além de representantes do corpo técnico e gerencial. Em novembro de 2018, a proposta foi apresentada à Cemitig, que deu sinalização favorável.

### Apoio para os seus sonhos

Fazer uma viagem, pagar os estudos de um filho, comprar uma casa ou investir na própria aposentadoria: a vida muda o tempo todo e, com ela, os projetos pessoais de cada um. E a ideia é que o plano instituído da Forluz auxilie o participante a se programar para transformar todos estes sonhos em realidade. “É um conceito que mira a educação financeira, dando condições para que a pessoa reúna o dinheiro necessário para a realização de seus planos e evite se endividar. Isto tudo com a segurança de ter seus recursos administrados por uma Entidade reconhecida por sua capacidade técnica e com pilares sólidos de Governança”, pontua Thiago.

Formatado na modalidade CD – Contribuição Definida, o novo plano não traz riscos para a Fundação como instituidora e nem para os participantes. Isto porque o benefício que será pago é calculado somente com base no saldo acumulado na conta individual. Caso o participante deseje contratar benefícios de invalidez ou morte, ele terá a opção de fazer isso por meio de uma seguradora.

Para começar a contribuir, o valor mínimo é de R\$ 100 e é possível fazer a portabilidade se tiver recursos investidos em outra conta de previdência. O meio usado para o pagamento da contribuição ainda será definido, mas débito em conta corrente, geração de boleto e desconto no contracheque são os mais comuns.

### TRÂMITES

Além da mudança no Estatuto da Forluz, que agora inclui a figura do Instituidor, o Conselho já aprovou o Regulamento e os demais documentos referentes ao novo plano. Em conformidade com a legislação, a Entidade tem 30 dias para fazer a divulgação destas alterações em seus veículos

oficiais de comunicação. Depois, a documentação será submetida à análise da PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar. A autarquia leva cerca de 90 dias para responder.

A Fundação se comprometeu em iniciar a operação do novo plano em

até 180 dias após a data da aprovação do órgão supervisor. A expectativa, no entanto, é de que este prazo seja menor e a primeira adesão possa ocorrer já no segundo semestre de 2019. Até lá, a Forluz manterá os participantes informados sobre o andamento do processo.

# M, AGORA PARA A SUA FAMÍLIA!

À SER CONTRATADO PELOS ATUAIS PARTICIPANTES E SEUS PARENTES DE ATÉ 3º GRAU

Com estrutura flexível, o Regulamento estipula os seguintes critérios para que o participante possa requerer seu benefício: cumprir um prazo de carência de 36 meses e ter, no mínimo, 18 anos. Além disso, ele poderá escolher entre receber uma renda mensal, por meio de um percentual sobre o saldo de conta (que vai de 0,1% a 1%) ou somente durante um período mínimo de 12 meses. Simples, prático e digital: da adesão ao requerimento, o participante conseguirá fazer tudo de forma eletrônica.

## Posse

Na mesma reunião, os novos membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal da Forluz assinaram o termo de posse. Eles foram eleitos pelos participantes e indicados pela Patrocinadora.

Com isso, o Conselho Deliberativo passa a contar com os titulares Marcos Túlio Silva, Roseli Conceição Maciel e Danilo Gusmão Araújo. Como suplentes, estão João José Magalhães, Magno Augusto de Aquino, Helton Diniz Ferreira e João Luiz Barbosa.

Já na composição do Conselho Fiscal, estão os seguintes titulares: Carlos Renato de Almeida, Ubirajara Ferreira (que já atuava como suplente) e Andrea de Lourdes Pereira. Espedito Gonçalves Júnior e Eduardo Henrique Campolina ocupam vagas de suplentes.

O mandato dos novos conselheiros te-

## RAIO X DO PLANO INSTITUÍDO DA FORLUZ

**QUEM PODE CONTRATAR?** Atuais participantes ativos e assistidos e seus familiares de até terceiro grau: pai, mãe, cônjuge, filhos, netos, avós, tios e etc.

**QUAL É O VALOR DA CONTRIBUIÇÃO?** A partir de R\$ 100, você já pode começar a sua reserva.

**BENEFÍCIOS OFERECIDOS:** para requerer o benefício, o participante deve ter, pelo menos, 18 anos, e cumprir um prazo de carência de 36 meses. Ele poderá receber o benefício durante um prazo mínimo de 12 meses, definir um percentual de 0,1 a 1% sobre o saldo de conta acumulado ou ainda resgatar o valor.

**HÁ RISCOS?** Não. Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, não gera risco para o participante, nem para o Instituidor. Haverá a possibilidade de contratação externa de benefícios de risco (morte e invalidez), por meio de uma seguradora.

### DIFERENCIAIS:

- Custeio administrativo mais baixo;
- Rentabilidades melhores;
- A segurança de contar com a expertise de uma Entidade sem fins lucrativos, com 47 anos de história e mecanismos de Governança consistentes.

### JÁ POSSO CONTRATAR?

A previsão é de que as contratações possam ocorrer no segundo semestre de 2019. Depois de aprovado pela Previc, a Forluz precisará de até 180 dias para iniciar a operação do novo plano.

rá duração de quatro anos, entre o dia 20 de dezembro de 2018 e 19 de dezembro de 2022. Cabe destacar, no entanto, que

o exercício da função de conselheiro está condicionado à conclusão do processo de habilitação junto à Previc.



# Pesquisa de Satisfação o melhor resultado dos

Prestes a completar 47 anos de existência no dia 27 de dezembro, a Forluz chega ao fim de 2018 com ânimo renovado para iniciar os próximos capítulos de sua história. Um dos motivos é o resultado da Pesquisa Anual de Satisfação, aplicada na segunda quinzena do mês de outubro, entre 650 participantes ativos, assistidos e pensionistas de Belo Horizonte, região metropolitana e interior de Minas Gerais. Entre aqueles que responderam ao questionário, 99,69% classificaram como bom ou excelente o serviço prestado pela Entidade, acarretando em uma nota final de 9,1 – o melhor índice registrado nos últimos sete anos.

Em 2017, a pesquisa indicou uma avaliação positiva de 96,8% e nota final de 8,6. Para o presidente da Forluz, Gilberto Gomes Lacerda, os dados demonstram o grau de percepção do participante



acerca da excelência do trabalho desempenhado pela Fundação. “Estamos extremamente felizes com este retorno. Obter uma nota de 9,1 em uma escala que vai de 0 a 10 não traz comodismo, mas sim o desafio de mantermos esta avaliação e, se possível, melhorá-la”.

Ele destaca ainda que, por meio dessas informações, é possível identificar pontos de melhoria e traçar estratégias sobre eles. “A pesquisa é feita por empresa especializada, com metodologia específica e critérios estatísticos consistentes, que nos permitem tirar conclusões e aprendermos com os resultados, a fim de atuarmos para manter este patamar de satisfação do participante em nossos próximos produtos e serviços”, afirma. Neste ano, o levantamento foi conduzido pela empresa Gestner Gestão e Consultoria.

## Marca

Uma novidade desta edição diz respeito à análise de atributos sobre a marca da Entidade. Os participantes foram questionados acerca de quesitos como confiança, credibilidade, transparência e competência. Em todos, o resultado positivo ficou acima de 90%.

Gilberto acredita que isto comprova a força e o respeito que a marca Forluz conquistou junto aos seus participantes e no mercado de previdência complementar em geral. “Parabenizo a equipe técnica da Entidade e os antigos diretores, que construíram este resultado ao longo de 2018. Temos profissionais muito competentes, comprometidos e atentos ao relacionamento com nosso público. Estes números refletem a dedicação de todos”.

## Atendimento

Em abril deste ano, a Forluz iniciou

uma nova fase ao reestruturar seu modelo de atendimento. A Central de Atendimento Telefônico (0800), que era operada por empresa terceirizada, passou a funcionar na sede da Entidade, com equipe própria. A mudança foi motivada pelos resultados das pesquisas de satisfação anteriores, que apontavam uma queda na qualidade do serviço.

Agora, o levantamento sinaliza que a medida foi bem-sucedida: todos os itens que analisam o atendimento prestado pela Fundação apresentaram melhora. São eles: interesse em resolver o problema, capacidade de transmitir confiança, rapidez no atendimento, cumprimento aos prazos de resposta e cordialidade do atendente.

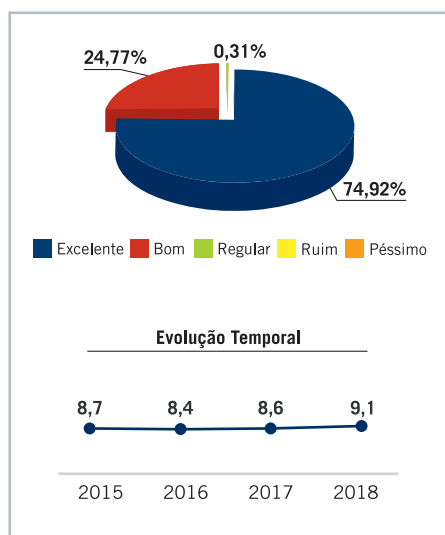
A gerente de Comunicação e Atendimento, Cinara Rabello, ressalta o excelente desempenho da equipe. “Isto mostra que fomos para o caminho certo. Já temos um nível de entrega bem melhor do que tínhamos antes. A avaliação mais baixa foi de 93,7%, com relação à rapidez no atendimento às ligações e acreditamos que isso se deve ao período de adaptação que passamos quando primarizamos o serviço”.

## Comunicação

Os entrevistados opinaram ainda sobre os veículos de comunicação da Entidade, classificados como bons ou excelentes por 92,59% da amostra. O Jornal Forluz foi apontado como a principal fonte de informação por 76,62% dos participantes, seguido pela Newsletter, com 65,23%. Por outro lado, o acesso às redes sociais e ao aplicativo ainda é muito baixo.

Para Cinara, as respostas revelam a diversidade de perfil dos participantes da Forluz. Disseminar as informações de forma ágil e adequada às expectativas

## AVALIAÇÃO GERAL



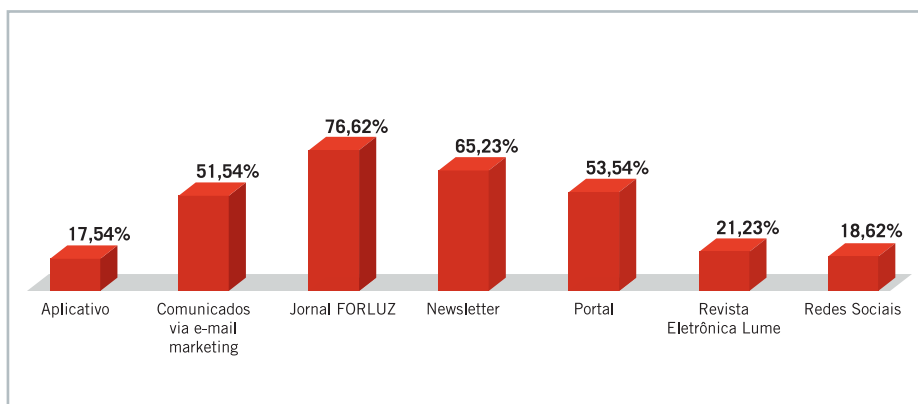
# Forluz 2018 registra últimos sete anos

de cada público da Fundação exige empenho e criatividade. “Ainda temos um público muito fiel ao veículo impresso e, por isso, continuamos imprimindo o jornal para os nossos assistidos. No entanto, a comunicação digital é uma tendência, por ser mais rápida, barata e abrangente e driblar esta resistência é um desafio enorme. Temos que pensar fora da caixa”.

Neste sentido, está sendo desenhada

uma onda de melhorias para o aplicativo. “Queremos que a ferramenta seja mais atrativa ao usuário. Com a reformulação, vamos oferecer uma comunicação mais completa neste ambiente. Ou seja, ele terá acesso ao jornal, comunicados e avisos da Fundação. Com novos recursos, acreditamos que ele terá mais interesse em usar e ter a Forluz sempre por perto, na palma das mãos”, conclui.

## MEIOS DE COMUNICAÇÃO



## TAESAPREV

Nesta edição, a Forluz optou ainda por realizar a Pesquisa de Satisfação de forma online com os participantes do plano Taesaprev. Por se tratar de um público reduzido e pulverizado, havia o risco de que eles não fossem contemplados pela amostra selecionada para a pesquisa.

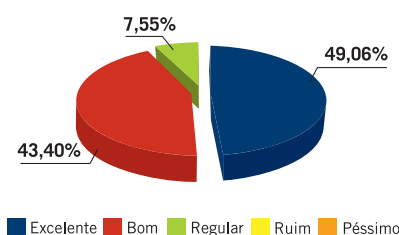
Para solucionar esta questão, foi feito um questionário eletrônico, enviada por e-mail, que abordou os mesmos tópicos contidos na Pesquisa de Satisfação e indicou resultados semelhantes. No total, 88 pessoas responderam o levantamento e 88% dos participantes classificaram o serviço da Forluz, como bom ou ótimo, numa escala de zero a cinco.

## DIRETORIA DE RELAÇÕES COM PARTICIPANTES

O trabalho da Diretoria de Relações com Participantes também apresentou evolução positiva: em 2017, a nota geral foi de 8,2. Já em 2018, este número foi de 8,4. Para o diretor, Vanderlei Toledo, a pesquisa como um todo permite concluir que existe um diálogo produtivo entre a Fundação e seu público. “Soube nos comunicar com nossos participantes, fomos transparentes e ouvimos o que eles tinham a dizer. Com relação à DRP, buscamos melhorar o atendimento a cada dia e

oferecer a resposta que a pessoa precisa sobre suas demandas. Fico muito satisfeito tendo em vista que temos mantido um grau de excelência, graças aos esforços de todos os empregados”.

Vanderlei explica ainda que, para o próximo ano, o objetivo é abordar a educação financeira nas ações da diretoria. “Queremos mostrar o valor do dinheiro ao longo do tempo e orientar o participante para que ele utilize a poupança previdenciária que está construindo de forma proveitosa”.



### Evolução Temporal



# O SANTANDER FEZ A REFORMA DA PREVIDÊNCIA PRIVADA.

E DEU UM PONTO FINAL  
NA TAXA DE CARREGAMENTO  
DE TODOS OS CLIENTES,  
SEM EXCEÇÃO.



PELO 4º ANO  
CONSECUTIVO  
O MELHOR  
BANCO  
PARA INVESTIR

Fundação Getúlio Vargas  
e Fractal Consulting.

Não sabe o que é  
taxa de carregamento?  
Pergunte ao seu banco.  
Mas, se você não quer nem saber,  
leve o extrato da sua previdência  
para uma agência Santander.

E aproveite os benefícios fiscais de  
dedução no seu Imposto de Renda,  
na modalidade PGBL.

Busque por

Previdência Santander



O QUE  
A GENTE  
PODE FAZER  
PELO  
SEU FUTURO  
HOJE?

 **Santander**